

Рынок труда и Интернет

[Рынок труда](#) – это целая система взаимоотношений между работниками и государством или же между предпринимателями и работниками по вопросу найма и результативного использования труда работника в хозяйственной деятельности. Люди становятся ключевой составляющей данного рынка. Они имеют все характерные для человека качества, которые оказывают действие на состояние рынка.

Рынок труда классифицируют по различным критериям: по пространственной сфере их определяют как городские, краевые, районные, федеральные, областные, сельские, республиканские и рынки крупных городов. В зависимости от соотношения предложения и спроса – дефицитные (предложение меньше спроса), равновесные и избыточные (предложение превышает спрос). По социальному признаку – это рынок творческого (интеллигенция), физического труда (рабочие), крестьянского, умственного (служащие) и т.п.

Чтобы компания развивалась, результативно работала и обеспечивала стабильную прибыль, требуется профессиональный [подбор кадров](#) . Его основная цель – определение профессиональных и психологических особенностей людей, претендующих на интересующую работу. При подборе работников берут во внимание стремление кандидата к этой работе и потребность предприятия в таких работниках. Кроме того берут во внимание моральные свойства человека, его профессиональную компетентность и психологические черты. Важным критерием подбора станет возраст, образование работника, его профессиональный опыт, социальный статус и личные особенности. Тестирование является наиболее качественным вариантом поиска.

В процессе подбора кадров проводится: сообщение о создании вакансий, анализ документов претендента, ознакомление с резюме или же заполнение анкеты, собеседование, проверка рекомендаций, тестирование, решение о приеме на работу. Далее подписывают трудовой договор и другие требующиеся бумаги.

фирмы, подыскивающие персонал, обращаются к самому эффективному способу – помещают предложения в глобальной сети в рубриках « [работа и вакансии](#) ». База данных подразделяется по вакансиям и по регионам. Человек, у которого не вышло подобрать работу, нужную ему, может опубликовать собственное резюме на отдельных интернет-площадках. Благодаря подобным интернет-сайтам ваши шансы в поиске

работы и вакансии существенно возрастут.