

## Как нанять образованного и высококвалифицированного сотрудника

В нынешнее время каждому деловому человеку нелегко обходиться без помощи наемного персонала: водителя, няни, повара, гувернантки или домработницы. Это те люди, первостепенная задача которых заключается в предоставлении комфортабельного проживания и уюта в помещении. Вы можете заниматься карьерным ростом и знать, что ежедневно Вас будет дожидаться чистая квартира, вкусный ужин и опрятные дети.

С другой стороны, поиск домашнего персонала может иметь серьезные последствия, ведь приводить в семью малознакомого человека иногда довольно опасно. При этом, няня либо же гувернантка способна стать полноправным членом семьи и воспитывать Ваших малышей, как своих. Чтобы подобрать квалифицированного, порядочного и образованного сотрудника, необходимо учесть некоторые моменты, с которыми можно ознакомиться на сайте [www.service-dobro.ru](http://www.service-dobro.ru).

Изначально важно определиться, какие сложности есть у Вас в домашнем хозяйстве. Решите, какие индивидуальные и профессиональные критерии первостепенны для Вас. Только после этого надо переходить непосредственно к процессу выбора подходящей кандидатуры. Если Вы будете следовать по определенному алгоритму подбора сотрудников, у Вас не встретится неприятностей.

- Выделите в потенциальном сотруднике наиболее первостепенные для Вас качества.
- Менеджеров по поиску персонала в профессиональных компаниях заинтересованы предоставить Вам сотрудника, который будет полностью удовлетворять Вашим требованиям, поэтому прислушайтесь к их рекомендациям.
- Ознакомьтесь со списком услуг, которые оказывают компании по поиску работников. На веб портале <http://www.service-dobro.ru/> Вы можете найти много интересной информации по вопросам выбора гувернанток, водителей, домработниц и другого домашнего персонала. Немаловажно получить необходимую информацию до принятия определенного решения о найме.

- На личную встречу с кандидатом явитесь вместе со всей семьей. Потенциальный сотрудник не должен вызывать неприязнь. Непременно задайте ему вопросы, которые у Вас накопились. Посмотрите трудовую книжку претендента.

- Обратитесь в проверенное агентство по подбору домашнего персонала (допустим, в Бюро добрых услуг) и обязательно обратите внимание на наличие отзывов.

- Составьте перечень работы, которые Вы хотите доверить сотруднику. Не включайте туда задачи, которые не относятся к полномочиям определенной должности.