

Многолетний опыт работы с различными компаниями из совершенно разных сфер позволяет нам сделать выводы о наиболее популярных ошибках компаний, которые обращаются в кадровые агентства. Потому что [кадровое агентство услуги](#) подбора персонала не волшебники.

Во-первых, как правило, оценка соотношения профессиональных качеств и рыночной стоимости специалиста ошибочна. Не всегда в компаниях есть HR-специалист, который проводит мониторинг рынка труда регулярно.

Во-вторых, очень часто с кадровым агентством работает секретарь подразделения, в которое необходимо найти персонал. Поэтому наша компания часто сталкивается с неправильной оценкой соотношения профессиональных качеств и рыночной стоимости специалиста.